

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Duta Jepara. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} variabel pengalaman kerja sebesar 4,605 dan nilai signifikansi sebesar 0,000.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Duta Jepara. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} variabel upah sebesar 2,061 dan nilai signifikansi sebesar 0,041.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Duta Jepara. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} variabel disiplin kerja sebesar 2,595 dan nilai signifikansi sebesar 0,010.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan pengalaman kerja, upah, dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja. Hal ini ditunjukkan dengan nilai F_{hitung} sebesar 13,366 dan nilai signifikansi

sebesar 0,000. Angka koefisien korelasi (R) sebesar 0,426 dan angka koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,181.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan di atas, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Produktivitas kerja karyawan bagian produksi CV. Duta Jepara termasuk dalam kategori tinggi, maka pimpinan perusahaan perlu mempertahankan bahkan jika perlu menciptakan suasana kerja yang mampu merangsang produktivitas kerja yang lebih tinggi lagi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dan juga menanamkan rasa saling memiliki perusahaan, sehingga akan timbul rasa untuk ikut serta memelihara dan mempertahankan perusahaan.
2. Karyawan yang telah memiliki pengalaman kerja cukup harus memberikan bimbingan dan masukan kepada karyawan yang belum berpengalaman, sehingga mempermudah karyawan tersebut dalam bekerja.
3. Dalam proses perekrutan atau penerimaan tenaga kerja sebaiknya pimpinan perusahaan memperhatikan pengalaman kerja dari calon tenaga kerja. Sebab berdasarkan penelitian ini diketahui bahwa pengalaman kerja

memiliki pengaruh yang dominan dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan.

C. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dilaksanakan dan dilakukan sesuai prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan antara lain.

1. Penelitian selanjutnya sebaiknya digunakan tidak hanya pada variabel pengalaman kerja, upah dan disiplin kerja, tetapi bisa juga menggunakan variabel-variabel lainnya terutama variabel yang diperkirakan mempunyai tingkat pengaruh yang kuat terhadap produktivitas kerja.
2. Karakteristik responden dalam penelitian ini dianggap sama dengan mengabaikan faktor jenis kelamin, bagian kerja dan umur responden, meskipun faktor tersebut sangat besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja.
3. Pembagian angket tidak bisa dilaksanakan sendiri oleh peneliti, tetapi harus didampingi oleh pimpinan perusahaan. Oleh sebab itu, dalam penelitian lanjutan sebaiknya pembagian angket dilakukan sendiri dan pengisian angket dilaksanakan pada saat angket dibagikan pada karyawan, dengan demikian dapat diperoleh jawaban yang benar-benar murni.
4. Penelitian selanjutnya sebaiknya hanya menggunakan teknik pengumpulan data berupa angket, tetapi dapat menggunakan teknik

pengumpulan lainnya yang diperkirakan mampu memberikan hasil yang sebenarnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad S. Ruky. 2002. *Manajemen Penggajiandan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Alex S.Nitisemo. 1996. *Manajemen Personalial: Sumber daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indah.
- Assilina. 1996. “Hubungan Antara Tingkat Pendidikan dan Pelatihan dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi PT. Sari Husada Yogyakarta”. *Skripsi*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Avin Fadilla Helmi. 1996. *Disiplin Kerja*. Jurnal Psikologi. Edisi 2. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Gajah Mada.
- Bambang Kussriyanto. 1993. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Basu Swastha DH. 1995. *Pengantar Bisnis Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Bill Foster. 2001. *Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM.
- Buchari Alma. 2006. *Pengantar Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Deta Vitriana Agustin. 2009. “Pengaruh Pendidikan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. *Express Print* Yogyakarta”. *Skripsi*. Yogyakarta: UNY.
- Djemari Mardapi. 2008. *Teknik Penyusunan Instrumen Tes dan Non Tes*. Yogyakarta: Mitra Cendekia Press.
- Henry Simamora. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Herri Chitrada Pamungkas. 2007. “Hubungan Antara Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan CV. Bintang Jaya Abadi Yogyakarta”. *Skripsi*. Yogyakarta: UNY.
- Husein Umar. 1999. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

- J. Ravianto. 1995. *Produktivitas dan Mutu Kehidupan*. Jakarta: SWPP.
- . 1985. *Produktivitas dan Manusia Indonesia*. Jakarta: Lembaga SIUP.
- Malayu. S.P. Hasibuan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Manullang. M. 1996. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indah.
- Manullang. K dan Andreas. G. Munthe. 1993. *Manajemen Partisipatif*. Jakarta: Pusat Produktivitas Nasional.
- Marihot Tua Efendi Hariandja. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grafindo.
- Marwan Asri. 1986. *Pengelolaan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Miftah Thoha. 1995. *Kepemimpinan Dalam Manajemen. Suatu Pendekatan Perilaku*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muchdarsyah Sinungan. 2005. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Murti Sumarni dan John Soeprihanto. 1995. *Pengantar Bisnis: Dasar-Dasar Ekonomi Perusahaan*. Yogyakarta: Liberty.
- Nurchahyo Hadi Wibowo. 2007. Pengaruh Upah dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Bakpia Pathuk 25 “ONGKO JOYO”. *Skripsi*. Yogyakarta: UNY.
- Panji Anoraga. 1997. *Psikologi kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Payaman J. Simanjuntak. 2001. *Pengantar Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Jakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- . 1995. *Produktivitas dan Kesempatan Kerja*. Jakarta: BumiAksara.
- Schuler S. Randall dan Susan E. Jackson. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Jaya.

- Sidi Gazalba. 1990. *Sistematika Filsafat*. Jakarta: Bulan Bintang.
- Sugiyono. 2010. *Statistik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- . 2007. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sukanto Reksohadiprodjo. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Susilo Martoyo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Sutrisno Hadi. 2004. *Analisis Regresi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- T. Hani Handoko. 2003. *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- . 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Veithsal Rivai. 2004. *Manajemaen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Murai Kencana.